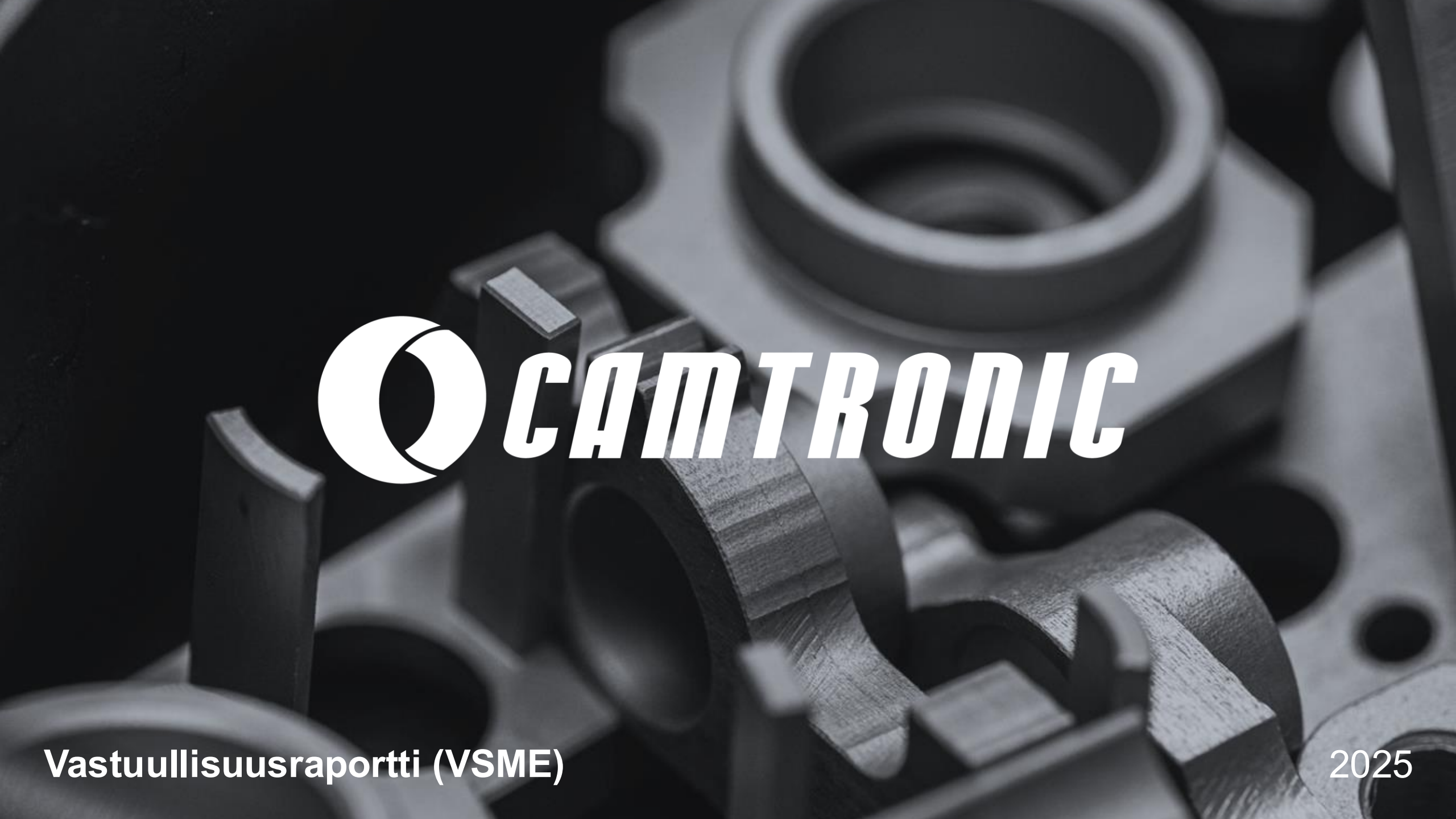


Vastuullisuusraportti (VSME)

2025

Laatu edellä kohti kestävää kasvua

Camtronic Oy on koneistustuotteisiin erikoistunut yritys, jolla on jo 25 vuoden kokemus alalta. Autamme asiakkaitamme niin suunnittelutyössä, kokoonpanossa kuin logistiikan hoidossa. Automaatioon ja robotiikkaan perustuvat koneistuskeskuksemme tuottavat tasalaatuista ja mittatarkkaa laatua.

Toimintaamme ohjaavat politiikat, jotka on sertifioitu standardien **ISO 9001, ISO 14001** sekä **ISO 45001** mukaisesti. Kestävämmän liiketoiminnan tueksi laatimamme kahdeksan politiikkaa osoittavat sitoutumisemme laatuun ja sen jatkuvaan parantamiseen, parempiin työoloihin ja läpinäkyvämpiin toimitusketjuihin sekä kaikin puolin vastuullisempaan yritystoimintaan.

MATKALLA VASTUULLISEMPAAN TYÖHÖN

Vastuullisuustyö on edennyt yrityksessämme vaiheittain. Auditointien yhteydessä tehty taustatyö ja kansainväliset standardit ovat jo pitkään edellyttäneet meiltä itsereflektiota ja toiminnan kehittämistä. Viime vuosien aikana vastuullisuuskysymysten merkitys on kasvanut entisestään EU:n vastuullisuussääntelyn myötä. Raportointivaatimukset koskevat yhä useampia asiakkaitamme, mikä lisää tahtoamme kertoa omasta vastuullisuustyöstämme. Vuoden 2026 lopusta lähtien VSME-standardi korvataan uudistetulla VS-standardilla osana EU:n Omnibus I -uudistusta. Tämä vuotta 2025 käsittelevä raportti on toteutettu vielä aiemman VSME-standardin rakenteella.

KEHITYS NÄKYVIIN

Raportoimme nyt toista kertaa VSME-standardin mukaisesti. Vaikka raportointipolkumme on vielä alussa, olemme jo nyt saaneet mielenkiintoista dataa siitä, miten esimerkiksi asiakaskysynnän kasvu vaikuttaa päästöihimme. Samalla olemme nähneet konkreettisesti kierrätykseen liittyvien investointien ja uudistusten positiiviset vaikutukset. Raportti tarjoaa asiakkaillemme sekä muille sidosryhmillemme ajantasaista ja luotettavaa tietoa vastuullisuustyöstämme sekä juurruttaa vastuullisuuden osaksi jokapäiväistä arkeamme.



VSME-STANDARDI, PERUSMODUULI (B1–11)

PERUSTIEDOT

B1 **Laatimisperusteet** s. 3

B2 **Kestävämmän liiketoiminnan käytännöt, politiikat ja aloitteet** s. 4

YMPÄRISTÖMITTARIT

B3 **Energiankulutus ja kasvihuonekaasupäästöt** s. 5

B4 **Ilman, veden ja maaperän saastuminen** s. 6

B5 **Biologinen monimuotoisuus** s. 6

B6 **Vesi** s. 6

B7 **Materiaalien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto** s. 6

SOSIAALISET MITTARIT

B8 **Oma työvoima – yleiset tiedot** s. 8

B9 **Oma työvoima – työterveys ja -turvallisuus** s. 8

B10 **Oma työvoima – palkkaus, työehdot ja koulutus** s. 8

HALLINNOLLISET MITTARIT

B11 **Tuomiot tai sakot korruptiosta tai lahjonnasta** s. 9

Yrityksen perustiedot ja vastuullisuusperiaatteet

YLEISET TIEDOT YRITYKSESTÄ

Yrityksen nimi Camtronic Oy
Y-tunnus 1650536-1
EU ID FIFPRO.1650536-1

Yhtiömuoto Osakeyhtiö (Oy)
Toimialaluokitus (NACE) 25620 Metallien työstö
Yhtiön rekisteröintimaa Suomi

TILINPÄÄTÖSTIEDOT

KALENTERIVUODEN LIIKEVAIHTO

5,46 M€

4,58 M€ (2024)

TASEEN LOPPUSUMMA

4,07 M€

4,52 M€ (2024)

TILIKAUDEN LIIKEVAIHTO

5,10 M€

4,22 M€ (2024)

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ (FTE)

43 hlöä

43 hlöä (2024)

Vastuullisuusraportin tiedot ovat kalenterivuodelta 1.1.–31.12.2025. Yrityksen tilikausi on 1.9.2024–31.8.2025.

SERTIFIKAATIT

Sertifikaatin nimi ja kuvaus	Myöntäjä	Myöntämis-päivä	Voimassaolo
ISO 9001:2015 - Laadunhallinta	Bureau Veritas Certification Finland	10.4.2025	18.3.2028
ISO 14001:2015 - Ympäristöjärjestelmä	Bureau Veritas Certification Finland	10.4.2025	18.3.2028
ISO 45001:2018 - Työterveys- ja työturvallisuusjohtaminen	Bureau Veritas Certification Finland	6.3.2025	13.3.2028

VASTUULLISUUSTYÖN PERIAATTEET JA JOHTAMINEN

Tässä vastuullisuusraportissa esittelemme yrityksemme käytänteet ja politiikat, joiden avulla tavoittelemme vastuullisempaa liiketoimintaa. Lisäksi osoitamme erilaisten mittareiden avulla, millä tasolla yrityksemme sosiaalinen, hallinnollinen ja ympäristövastuu ovat.

AVOIMUUTTA JA TODENNETTUA DATAA

Vastuullisuuden toteutumista seurataan ja raportoidaan VSME-standardin mukaisesti. Näin varmistamme tiedon vertailtavuuden, läpinäkyvyyden ja johdonmukaisuuden. Vastuullisuusviestintämme perustuu todennettuun dataan ja selkeisiin mittareihin.

Vastuullisuustavoitteita arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti osana johdon katselmusta. Kehitämme vastuullisuuttamme asiakaspalautteen, auditointien ja riskienhallinnan kautta. VSME-raportointi on luontainen jatkumo sertifikaateille ja niihin liittyville auditoinneille.

Liikevaihdon kasvu on seurausta asiakaskysynnän kasvusta ja tilauskannan palautumisesta muutaman vuoden takaiselle tasolle.

Camtronic Oy:n kestävämmän liiketoiminnan politiikat

1

Laatupolitiikka
Yrityksemme tavoitteena on tuottaa laadukkaita tuotteita ja palveluita, jotka täyttävät asiakkaiden odotukset. Asiakastyytyväisyys on toimintamme perusta, ja kehitämme jatkuvasti toimintaamme asiakaspalautteen pohjalta. Laadun jatkuva parantaminen varmistetaan säännöllisellä auditoinnilla. Jokainen työntekijä vastaa laadusta ja saa siihen koulutusta. Johto on sitoutunut toteuttamaan laatupolitiikkaa koko organisaatiossa.

2

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka
Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sekä ehkäisemme tapaturmia ja työperäisiä sairauksia. Riskit arvioidaan säännöllisesti, ja henkilöstö osallistuu työturvallisuuden kehittämiseen. Johto on sitoutunut politiikan toteuttamiseen, ja vastuut on määritelty selkeästi. Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan monipuolisesti.

3

Henkilöstöpolitiikka
Luomme oikeudenmukaisen, turvallisen ja motivoivan työympäristön, jossa jokainen voi kehittyä ja viihtyä. Rekrytoimme avoimesti ja yhdenvertaisesti sekä tuemme työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Palkitseminen ja työyhteisön avoin vuorovaikutus ovat tärkeitä. Työturvallisuus, vastuullisuus ja muutosten hallinta kuuluvat kaikkien arkeen.

4

Tietoturvapolitiikka
Tietojärjestelmien turvallisuus on liiketoiminnan edellytys. Suojaamme tiedot, huolehdimme niiden luottamuksellisuudesta, eheydestä ja saatavuudesta sekä varaudumme poikkeamiin. Tietoturvan toteutuksesta ja seurannasta vastaavat nimetyt henkilöt. Politiikkaa päivitetään säännöllisesti.

5

Vastuullisuuspolitiikka
Vastuullisuus kattaa ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti, ja raportointimme perustuu todennettuun dataan ja läpinäkyvyyteen. Teemme yhteistyötä sidosryhmien kanssa vastuullisuuden edistämiseksi.

6

Ympäristöpolitiikka
Olemme sitoutuneet suojelemaan ympäristöä ja pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme. Noudatamme ympäristölainsäädäntöä sekä asiakkaiden ja sidosryhmien vaatimuksia. Jatkuva parantaminen, resurssien tehokas käyttö, jätteiden ja päästöjen hallinta sekä henkilöstön osallistaminen ovat tärkeä osa toimintaamme. Teemme yhteistyötä sidosryhmien kanssa ympäristöystävällisten ratkaisujen kehittämiseksi.

7

Hankintapolitiikka
Hankinnoissa tavoitteena on laadukkaiden, kustannustehokkaiden ja toimitusvarmojen materiaalien ja palveluiden saatavuus. Valitsemme vastuullisia toimittajia, jotka täyttävät vaatimukset ja noudattavat eettisiä periaatteita. Painotamme pitkäaikaisia kumppanuuksia, riskienhallintaa sekä ympäristö- ja laatujärjestelmiä.

8

Tietosuojapolitiikka
Kunnioitamme asiakkaiden ja henkilöstön tietosuojaa ja noudatamme EU:n ja kansallisia säädöksiä. Henkilötietojen käsittely perustuu tarpeeseen ja lakiin, ja tiedot poistetaan, kun niitä ei tarvita. Rekisteröidyille tiedotetaan heidän oikeuksistaan ja tietoja suojataan teknisesti sekä organisatorisesti.

Energiankulutus ja kasvihuonekaasu-päästöt

KOKONAISENERGIANKULUTUS

954,75 MWh

911,08 MWh (2024)



SÄHKÖN KOKONAISKULUTUS

808,15 MWh

749,15 MWh (2024)

Uusiutuva sähkö **103,28** MWh
Uusiutumaton sähkö **704,87** MWh

LÄMMITYSENERGIAN KOKONAISKULUTUS

146,60 MWh

159,58 MWh (2024)

Uusiutuva lämmitysenergia **134,90** MWh
Uusiutumaton lämmitysenergia **11,70** MWh

POLTTOAINEIDEN KOKONAISKULUTUS

2,86 MWh

2,35 MWh (2024)

Uusiutuvat polttoaineet **0** MWh
Uusiutumattomat polttoaineet **2,86** MWh

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT YHTEENSÄ (SCOPE 1–2)

247,94 t CO_2e

222,67 t CO_2e (2024)

Scope 1: Polttoaineenkulutus
0,57 t CO_2e
0,64 t CO_2e (2024)

Scope 2: Ostettu sähkö
244,31 t CO_2e
214,27 t CO_2e (2024)

Scope 2: Ostettu lämpö/ jäähdytys
3,06 t CO_2e
7,79 t CO_2e (2024)

KASVIHUONEKAASUINTENSITEETTI (SCOPE 1–2)

45,38 t CO_2e

48,63 t CO_2e (2024)

Scope 1 -päästöt muodostuvat trukin dieselinkulutuksesta, päästökerroin 2,66 kg CO_2/l.
Scope 2 -päästöt on laskettu energiantoimittajien antamilla päästökertoimilla.
Sähkön päästökerroin (Energiavirasto 2025): 346,60 g CO_2/kWh
Kaukolämmön päästökerroin (Herrfors Oy Ab 2025): 20,9 kg CO_2/MWh

Vesi, materiaalien käyttö ja jätehuolto

VEDENOTTO

VEDENOTTO

681 m³/vuosi

561 m³/vuosi (2024)

JÄTEVESI

681 m³/vuosi

561 m³/vuosi (2024)

Yrityksellä ei ole toimintaa korkean vesistressin alueella eikä merkittävästi vettä kuluttavia tuotantoprosesseja.

MATERIAALIEN MASSAVIRTA

Materiaali	Ostettu määrä (tonnia)	Kierrätetty määrä (tonnia)	Kierrätetty osuus (%)
Alumiini	61,0	47,15	**77,30**
Messinki	0,76	0,36	**47,31**
Teräs	40,5	15,0	**37,04**
Muovi	3,35	0,00	**0,00**
Leikkuuneste	5,45	8,37	**153,56**
Voiteluöljy	1,56	0,98	**63,08**

Yritys ei ole velvollinen raportoimaan saastuttavien aineiden päästöistään lain tai muiden kansallisten määräysten nojalla. Yrityksen omistamia, vuokraamia tai hallinnoimia toimipaikkoja ei sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä.

JÄTTEEN MÄÄRÄ JÄTELAJEITTAIN JA NIIDEN KIERRÄTETTÄVYYS

JÄTTEIDEN KOKONAISMÄÄRÄ

18,86 tonnia/vuosi

36,2 tonnia (2024)

Ei-vaarallinen jäte

9,51 tonnia/vuosi

26,2 tonnia (2024)

Vaarallinen jäte

9,35 tonnia/vuosi

10 tonnia (2024)

Kierrätettävä jäte

9,93 tonnia/vuosi

10,7 tonnia (2024)

Jätteiden kierrätysosuus **52,65 %**

Jätelaji	Vaarallisuus	Jätemäärä (tonnia/vuosi)	Kierrätettävyys
Energiajäte	Ei-vaarallinen	8,80	Ei
Pahvi	Ei-vaarallinen	0,28	Kyllä
Puu	Ei-vaarallinen	0,30	Kyllä
Tietosuoja	Ei-vaarallinen	0,13	Ei
Leikkuunestejäte	Vaarallinen	8,37	Kyllä
Öljyliete	Vaarallinen	0,98	Kyllä

Suunnitelmat päästöjen ja ympäristökuorman pienentämiseksi

Toimintamme päätavoitteena on tuottaa koneistuspalveluita mahdollisimman tehokkaasti. Pyrimme integroimaan vastuullisuustyön sujuvasti arjen toimintoihin niin, ettei siitä tule ylimääräistä kuormaa vaan se on luonnollinen osa yrityksen toimintaperiaatteita ja parhaimmillaan keventää hallinnollista taakkaa. Keskitymme pieniin tekoihin ja parempiin valintoihin arjessa.

Pyrimme vähentämään energiankulutusta, vedenkäyttöä ja materiaalihukkaa tuotannossamme ja tukitoiminnoissamme. Suosimme uusiutuvia ja kierrätettäviä materiaaleja aina kun mahdollista. Vähennämme jätteiden syntyä, edistämme kierrätystä ja käsittelemme jätteet vastuullisesti.

Emme ole toistaiseksi asettaneet toiminnallemme numeerisia päästötavoitteita. Haluamme ensin selvittää, mitkä tekijät raportointiimme vaikuttavat ja millaisilla toimenpiteillä on aidosti mahdollisuus vaikuttaa päästöihin. Työskentelemme koko ajan aktiivisesti päästöjemme pienentämiseksi ja asetamme tavoitteet myöhemmin raportoinnista kertyneen kokemuksen perusteella.

KASVU LISÄÄ ENERGIANTARVETTA

Vuonna 2025 käyttämämme uusiutuvan energian määrä pieneni ja samalla energiankulutus kasvoi. Kuulumme energiapooliin, joten emme pysty itse vaikuttamaan uusiutuvan energian määrään. Energiasopimuksen tulevan päivityksen myötä meillä on mahdollisuus siirtyä hiilivapaaseen energiaan.

Kasvanut energiankulutuksemme on suoraa seurausta tuotannon kasvusta: kun koneet käyvät enemmän, myös energiaa kuluu enemmän. Tämä voi tulevaisuudessa kääntyä eduksemme lämmityksestä aiheutuvien päästöjen osalta, sillä tuotannon kasvaessa koneiden käyttö pitää tilat lämpimämpinä. Myös vallitsevat sääolosuhteet vaikuttavat siihen, kuinka paljon lämmitykseen kuluu energiaa.

Pyrimme jatkuvasti kiinnittämään energia-tehokkuuteen huomiota esimerkiksi investointien ja kunnossapidon yhteydessä: kunnossa olevat laitteet ja järjestelmät eivät kuluta turhaa energiaa.

VÄHEMMÄN JÄTETTÄ

Panostamme tuotantoprosessissa syntyvän jätteen eli metallilastujen kierrätykseen. Olemme investoineet alumiinilastujen briketointi-järjestelmään, jonka avulla saamme kaiken alumiinilastun talteen ja sitä myötä kiertoon. Edelliseen raporttiin nähden toiminnastamme



syntyvien ei-vaarallisten jätteiden määrä on yli puolittunut ja jätteiden kierrätysaste on parantunut merkittävästi.

Yhteistyötä paikallisen jätehuoltoyhtiön kanssa on kehitetty jätteiden käsittelyn ja seurannan tehostamiseksi. Kaikki polttokelpoinen jäte ohjataan energiahyötykäyttöön. Jätepuristimien käyttöönotto on pidentänyt tyhjennysvälejä ja vähentänyt jätteiden kuljetustarvetta, mikä osaltaan vähentää jätteiden kuljetuksista aiheutuvia päästöjä.

Punnitukseen perustuva seuranta tuottaa aiempaa tarkempaa tietoa syntyvän jätteen määrästä ja tukee jäteraportoinnin kehittämistä. Vestian keräämä polttokelpoinen jäte toimitetaan energiahyötykäyttöön Westenergylle, jossa sitä hyödynnetään energiantuotannossa.

> Camtronic Oy:n kierrätyskelvoton poltettava jäte toimitetaan Vestian kautta Westenergyn jäte-energialaitokselle energiahyötykäyttöön. Jätteestä tuotetaan sähköä ja kaukolämpöä. Polttoprosessissa syntyvästä tuhkasta erotellaan metallijakeet kierrätykseen ja tuhka hyödynnetään muun muassa maanrakennuksessa ja betonituotteiden valmistuksessa.

Työvoima ja kehittyminen

TYÖVOIMAN YLEISET TIEDOT

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ

43 hlöä



43 hlöä (2024)

SUKUPUOLIJAKAUMA

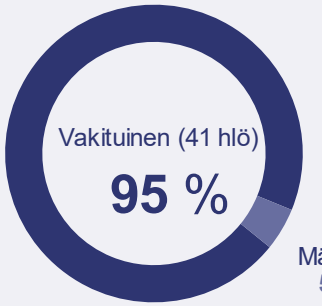


Miehet (38 hlö) **88 %**

Naiset (5 hlö) **12 %**

Miehet 38 hlö, naiset 5 hlö (2024)

TYÖSUHDE



Määräaikainen **5 %** (2 hlö)

Kysynnän kasvun myötä olemme tarvinneet lomien ajaksi tuuraajia, mikä on vaikuttanut määräaikaisten työntekijöiden määrään.

Vakituisia 43 hlö, määräaikaisia 0 hlö (2024)

Haluamme panostaa työntekijöidemme hyvinvointiin. Yhdessä työterveyshuollon kanssa olemme panostaneet ennaltaehkäisevään työterveystyöhön. Käytössämme on protokolla varhaiseen puuttumiseen, ja tuemme henkilöstön hyvinvointia myös vapaa-ajalla Epassin avulla.

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ

2 kpl

Kuolemantapausten määrä 0 kpl.

Työtapaturmien määrä 3 kpl (2024)

TYÖTAPATURMIEN ESIINTYVYYS

4,7

Sattuneiden tapaturmien määrä suhteessa työntekijämäärään, lasketaan sataa kokoaikaista työntekijää kohden.

6,98 (2024)

Turvallisuushavaintoja varten käytössämme on Hoksu-järjestelmä. Mahdolliset havainnot käsitellään viikoittaisissa palavereissa, ja vastuuhenkilöt huolehtivat siitä, että turvallisuusriskeihin myös puututaan. Parannuksia turvallisuuteen tehdään jatkuvasti.

KOULUTUS JA TYÖEHDOT

HENKILÖSTÖN KESKIMÄÄRÄINEN KOULUTUSTUNTIMÄÄRÄ

4,1 h

4,4 h (2024)

Miesten keskimääräinen koulutustuntimäärä*

4,2 h

4,6 h (2024)

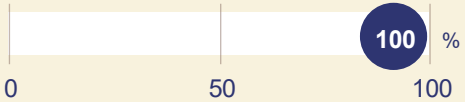
Naisten keskimääräinen koulutustuntimäärä**

3,2 h

2,8 h (2024)

*Miesten koulutustunnit yhteensä 160 h
**Naisten koulutustunnit yhteensä 16 h

TYÖEHTOSOPIMUSTEN KATTAVUUS



100 %

Osuus työntekijöistä (43 kpl), jotka kuuluvat työehtosopimusten piiriin.

- Teknologiateollisuuden työntekijät
- Teknologiateollisuuden toimihenkilöt

100 % (2024)

Kannustamme henkilöstöämme kouluttautumaan koko ajan lisää. EA-koulutuksen lisäksi tarjoamme esimerkiksi koneistuksen ammatillista koulutusta järjestelmien kehittyessä. Lisäksi mahdollistamme omaehtoisen kouluttautumisen digitaalisen oppimisympäristön avulla. Tällä hetkellä tärkeimmät koulutustarpeet liittyvät tekoälyyn: tekoälyn merkitys toimintaamme tunnistettiin vuonna 2025, minkä myötä myös koulutuksen tarve on kasvanut.

Hallinto ja eettiset toimintaperiaatteet

Meille on tärkeää, että koko yrityksen johto on sitoutunut kaikkiin politiikoissa ja eettisissä toimintaperiaatteissa määriteltyihin tavoitteisiin ja niistä viestimiseen. Laatupolitiikka ohjaa strategista päätöksentekoamme, ja yhteistyöyrityksille laaditut toimintaperiaatteet ohjaavat arjen johtamista. Vastuullisuuden toteutumista seurataan ja raportoidaan VSME-standardin (jatkossa VS-standardin) mukaisesti.

KORRUPTION TORJUNTA

Yhtiömme vastuullisuuspolitiikassa on linjattu, ettemme tarjoa emmekä ota vastaan sellaista vieraanvaraisuutta, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin olettaa vaikuttavan päätöksentekoon liikesuhteissamme tai joiden voitaisiin katsoa ylittävän tavanomaisen vieraanvaraisuuden rajat. Lahjoitusten, sponsorointitoiminnan ja muun sidosryhmäyhteistyön tulee olla linjassa toimintapolitiikkamme kanssa.

HENKILÖSTÖ JA KULTTUURI

Edistämme avointa, luottamuksellista ja kunnioittavaa vuorovaikutusta työyhteisössä. Esihenkilöillä on keskeinen rooli niin työilmapiirin ja motivaation tukemisessa kuin työturvallisuuden päivittäisessä johtamisessa. Johto on sitoutunut oikeudenmukaisuuteen, selkeyteen ja esimerkillisyyteen.

TOIMITTAJASUHTEET

Yrityksemme tuotteiden ja palvelun valmistaminen ja tuottaminen edellyttävät luotettavia materiaalitoimittajia ja alihankkijoita usealta osa-alueelta. Tämän vuoksi tiedotamme yhteistyöyrityksille toimintaperiaatteet, joilla varmistamme hyvän liiketoimintatavan koko toimitusketjussa ja täytämme kaikkien sidosryhmiemme odotukset vastuullisen liiketoiminnan näkökulmasta.

Edellytämme yhteistyökumppaneiden noudattavan ohessa kuvattuja toimintaperiaatteita kaikessa toiminnassaan ja varaamme mahdollisuuden suorittaa auditointeja. Myös sertifikaateilla on toimittajavalinnoissa keskeinen merkitys.



Yritykselle ei ole määrätty tuomioita tai sakkoja korruption tai lahjonnan vuoksi.

CAMTRONIC OY:N TOIMINTAPERIAATTEET YHTEISTYÖYRITYKSILLE

Camtronic Oy edellyttää yhteistyöyrityksiltään vastuullista, lainmukaista ja eettistä toimintaa. Keskeisiä toimintaperiaatteita ovat:

1. **Lakien ja määräysten noudattaminen:** Sovellettavan lainsäädännön, työehtojen ja viranomaisvaatimusten noudattaminen.
2. **Eettinen liiketoiminta:** Korruption, lahjonnan, kiristyksen ja muun epäeettisen toiminnan ehkäiseminen.
3. **Työntekijöiden oikeudet:** Ihmisoikeuksien, yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden kunnioittaminen sekä asianmukaiset työehdot.
4. **Työterveys ja työturvallisuus:** Turvallisten työolosuhteiden ylläpitäminen sekä tapaturmien ja vaaratilanteiden ennaltaehkäisy.
5. **Ympäristövastuu:** Luonnonvarojen ja energian tehokas käyttö sekä jätteiden, päästöjen ja muiden ympäristövaikutusten ehkäiseminen ja vähentäminen.
6. **Jatkuva parantaminen:** Toiminnan vastuullisuuden ja ympäristö, työterveys- ja turvallisuuskäytäntöjen järjestelmällinen kehittäminen.

Yhteenveto

Camtronicin historian toinen VSME-raportointivuosi on osoittanut, että meillä on mahdollisuus vaikuttaa toimintamme hiilijalanjälkeen myös silloin, kun tilauskanta ja sen myötä työmäärä kasvavat. Merkittävästi pienentynyt jätteiden määrä on tästä hyvä esimerkki.

Datankeruu vaatii vielä paljon manuaalista työtä. Osan tiedoista saamme viiveellä palveluntuottajilta, kuten energiayhtiöltä. Tavoitteenamme onkin kehittää datankeruuta ja raportointia mahdollisimman sujuvaksi. Esimerkiksi uuden toiminnanohjausjärjestelmän hankinnassa yksi valintakriteereistä on VSME-raportoinnin helpottuminen. Pitkän aikavälin tavoitteemme on kehittää tuotekohtaista päästölaskentaa.

VSME-raportointi on meille myös erottautumistekijä, joka lisää uskottavuuttamme. Olemme saaneet vuoden 2024 raportista hyvää palautetta eri sidosryhmiltä, mikä osaltaan kannustaa jatkamaan raportointia. Raportoinnin ansiosta pystymme tekemään faktaan perustuvia päätöksiä ja kehittämään toimintaamme entistä vastuullisemmaksi.

Ulkoisten sidosryhmien lisäksi haluamme viestiä vastuullisuudesta henkilöstöllemme: tavoitteenamme on, että jokainen organisaatiomme jäsen tunnistaa työssään konkreettisesti asiat, joita kehittämällä voimme parantaa kykyämme vastata alan vaatimuksiin.

OTA YHTEYTTÄ

Matti Kyrölä
toimitusjohtaja

040 861 0671
matti.kyrola@camtronic.net

CAMTRONIC OY

Pohjolantie 1
84100 Ylivieska

camtronic.net

